

**Zarządzenie Nr 86/2007
Wójta Gminy Boronów
z dnia 06 lipca 2007 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Boronowie.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) wprowadzam, w brzmieniu jak niżej

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
URZĘDU GMINY W BORONOWIE**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1.

Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy w Boronowie zwany dalej regulaminem określa:

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Gminy,
- 2) strukturę organizacyjną Urzędu,
- 3) zakres działania kierownictwa Urzędu, poszczególnych komórek organizacyjnych i stanowisk,
- 4) zasady i tryb opracowywania i wydawania aktów prawnych,
- 5) zasady przymowania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli,
- 6) zasady podpisywania pism i decyzji oraz obieg dokumentów,
- 7) organizację działalności kontrolnej.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Boronów,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Boronowie,
- 3) Wójtce, Zastępcy Wójta, Skarbniku – należy przez to rozumieć odpowiednio Wójta Gminy Boronów, Zastępcę Wójta Gminy Boronów, Skarbnika Gminy Boronów,
- 4) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Boronów.

§ 3.

Urząd działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.),
- 2) Statutu Gminy Boronów,
- 3) niniejszego Regulaminu,
- 4) powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- 5) innych aktów prawnych wydanych przez Radę i Wójta.

§ 4.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach ustalonych dla jednostek budżetowych.
2. Siedziba Urzędu znajduje się w Boronowie przy ul. Dolnej 2.

I. ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU.

§ 5.

1. Urząd jest jednostką organizacyjną przy pomocy której Wójt jako organ wykonawczy Gminy realizuje swoje zadania.
2. Urząd realizuje następujące zadania:
 - 1) własne określone ustawami i uchwałami Rady,
 - 2) zlecone z zakresu administracji rządowej wynikające z ustaw szczególnych,
 - 3) powierzone w drodze porozumień z organami administracji rządowej,
 - 4) powierzone z zakresu właściwości powiatu oraz właściwości województwa na podstawie porozumienia z tymi jednostkami samorządu terytorialnego.

II. STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU.

§ 6.

1. Wójt kieruje Urzędem i jest zwierzchnikiem służbowym zatrudnionych w nim pracowników.
2. W razie nieobecności Wójta pracę Urzędu kieruje Zastępca Wójta.

§ 7.

1. Podstawową strukturę Urzędu tworzą referaty oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Do realizacji zadań szczególnych mogą być powoływani pełnomocnicy Wójta.

§ 8.

1. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i samodzielne stanowiska pracy:
 - 1) Referat Finansowy, używający oznaczenia "RF", z następującymi stanowiskami:
 - a) d/s księgowości budżetowej, używając oznaczenia "KB",
 - b) d/s księgowości podatkowej, używając oznaczenia "KP",
 - c) kasjer, używając oznaczenia "K".
 - 2) Referat Gospodarki Komunalnej, Nieruchomości, Inwestycji, Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Zamówień Publicznych, używając oznaczenia "RGK" z następującymi stanowiskami:
 - a) d/s gospodarki komunalnej i inwestycji, używający oznaczenia "GK",
 - b) d/s gospodarki nieruchomościami i planowania przestrzennego, używający oznaczenia "GG",
 - c) d/s ochrony środowiska i zamówień publicznych, używając oznaczenia "OŚiZP",
 - d) d/s rolnictwa, leśnictwa i melioracji, używając oznaczenia "R,"

- e) d/s działalności gospodarczej, handlu i usług, używający oznaczenia "DG",
 - f) inkasent, używający oznaczenia "IN",
- 3) Urząd Stanu Cywilnego i Ewidencja Ludności, używający oznaczenia "USC",
- 4) samodzielne stanowiska pracy:
 - a) radca prawny, używający oznaczenia "RP",
 - b) d/s obsługi sekretariatu, używający oznaczenia "OS",
 - c) d/s obsługi Rady i promocji, używający oznaczenia "OR",
 - d) d/s kadr, kontroli finansowej i oświaty, używający oznaczenia "KA",
 - e) zarządzania kryzysowego, używający oznaczenia "ZK",
 - f) informatyk, używający oznaczenia "INF".
- 2. Pracownicy administracyjno-gospodarczy – sprzątaczką, robotnicy gospodarczy, traktorzyści, palacz CO.

§ 9.

W Urzędzie tworzy się następujące stanowiska kierownicze:

- 1) Zastępca Wójta, używający oznaczenia "ZW",
- 2) Skarbnik, używający oznaczenia "SK",
- 3) Kierownik USC.

§ 10.

Strukturę organizacyjną Urzędu oraz bezpośrednią podległość organizacyjną określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego Rregulaminu.

III. ZAKRESY DZIAŁANIA.

§ 11.

- 1. Wójt realizuje w szczególności następujące zadania:
 - 1) prowadzenie bieżących spraw Gminy,
 - 2) reprezentowanie Gminy,
 - 3) organizowanie okresowych spotkań kierownictwa Urzędu i jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 4) sprawowanie zwierzchnictwa służbowego w stosunku do Zastępcy Wójta, kierowników referatów Urzędu i jednostek organizacyjnych Gminy oraz pracowników zajmujących samodzielne stanowiska pracy,
 - 5) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy,
 - 6) wydawanie zarządzeń organizacyjnych i poleceń służbowych,
 - 7) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 8) przygotowywanie wniosków pod obrady Rady,
 - 9) przygotowywanie i składanie sprawozdań z działalności,
 - 10) składanie sprawozdań z realizacji uchwał Rady,
 - 11) udzielanie pełnomocnictw w sprawach należących do jego wyłącznej kompetencji,
 - 12) wykonywanie zadań Szefa Obrony Cywilnej Gminy,
 - 13) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa.
- 2. Wójt może upoważnić Zastępcę oraz innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 7.

§ 12.

1. Zastępca Wójta jest kierownikiem Referatu Gospodarki Komunalnej, Nieruchomości, Inwestycji, Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Zamówień Publicznych oraz wykonuje zadania wyznaczone przez Wójta i zapewnia ich kompleksowe wykonanie.
2. Zastępca Wójta zastępuje Wójta podczas jego nieobecności.
3. Zastępca Wójta podpisuje decyzje i pisma w ramach przyznanego upoważnienia.
4. Ponadto do zadań Zastępcy Wójta należy:
 - 1) sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy, przestrzeganiem wewnętrznego porządku pracy i prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych,
 - 2) zapewnienie terminowości i właściwości rozpatrywania skarg i wniosków,
 - 3) opracowywanie projektów aktów prawnych o charakterze organizacyjnym wydawanych w granicach kompetencji organów Gminy i kierownika Urzędu (w tym regulaminów) oraz ich aktualizacja,
 - 4) nadzorowanie przygotowania materiałów na sesje Rady Gminy i komisji Rady,
 - 5) prowadzenie spraw związanych ze skargami i wnioskami obywateli, prowadzenie rejestru skarg i wniosków oraz zapewnienie terminowości i właściwości ich rozpatrywania,
 - 6) nadzorowanie funkcjonowania archiwum,
 - 7) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych,
 - 8) koordynacja działań z zakresu ustawy o dostępie do informacji publicznej,
 - 9) współorganizacja lokalnych imprez kulturalnych i promocyjnych,
 - 10) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy.

§ 13.

Do zadań Skarbnika należy w szczególności:

- 1) prowadzenie gospodarki finansowej jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez jednostkę,
- 3) przestrzeganie zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
- 4) zapewnienie terminowego ściągania należności oraz spłaty zobowiązań,
- 5) przygotowywanie projektu budżetu, bieżące realizowanie budżetu oraz okresowe informowanie organów Gminy o przebiegu jego realizacji,
- 6) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 7) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
- 8) opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu,
- 9) współdziałanie z instytucjami finansowymi i bankami,
- 10) kontrasygnowanie dokumentów stanowiących podstawę do wydatkowania środków finansowych,
- 11) nadzorowanie całokształtu spraw z zakresu rachunkowości wykonywanych przez komórki organizacyjne,
- 12) nadzór nad udzielaniem przez Gminę pomocy przedsiębiorcom,
- 13) nadzór nad wydatkowaniem środków pochodzących z funduszy pomocowych Unii Europejskiej,
- 14) nadzór nad rozliczeniem wykorzystanych dotacji i zaciągniętych kredytów i pożyczek,

- 15) instruktaż, koordynacja i nadzór prac związanych z opracowywaniem projektu uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami oraz informacją o stanie mienia komunalnego,
- 16) analiza i ocena przedstawionych materiałów do projektu budżetu Gminy,
- 17) opracowywanie projektu uchwały budżetowej wraz z objaśnieniami,
- 18) opracowywanie projektów uchwał Rady Gminy i zarządzeń Wójta w zakresie zmian w budżecie gminy i w układzie wykonawczym do budżetu Gminy,
- 19) opracowywanie projektów uchwał Rady Gminy w sprawie zaciągania zobowiązań finansowych, ustalaniu maksymalnej wysokości pożyczek i poręczeń oraz ich udzielania w roku budżetowym,
- 20) czuwanie nad prawidłowym przebiegiem wykonania budżetu z zachowaniem równowagi budżetowej, jak również nad przestrzeganiem dyscypliny finansów publicznych,
- 21) opracowywanie okresowych informacji z przebiegu wykonania planu dochodów i wydatków budżetowych oraz sprawozdań zbiorczych z wykonania budżetu,
- 22) przygotowywanie informacji z wykonania budżetu Gminy z I półrocza oraz sprawozdania rocznego celem przedstawienia go przez Wójta Radzie Gminy i Regionalnej Izbie Obrachunkowej,
- 23) koordynacja spraw związanych z funduszem wynagrodzeń Urzędu Gminy,
- 24) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez Wójta w zakresie prowadzenia rachunkowości.

§ 14.

Do zadań wszystkich referatów i samodzielnych stanowisk pracy należy:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych organów Gminy oraz indywidualnych decyzji z zakresu administracji publicznej,
- 2) opracowywanie projektu budżetu Gminy oraz projektów rozwoju poszczególnych dziedzin życia społecznego i gospodarczego w części dotyczącej ich zakresu działania,
- 3) przygotowywanie sprawozdań, prognoz, analiz, ocen oraz informacji z zakresu swego działania, a także propozycji wieloletnich programów rozwoju w zakresie swojego działania,
- 4) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań,
- 5) prowadzenie postępowania administracyjnego, przygotowywanie projektów rozstrzygnięć oraz stosowanie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 6) przygotowywanie dokumentów w celu przekazania do archiwum,
- 7) współdziałanie z właściwymi organami administracji państwowej i samorządowej, instytucjami, organizacjami społecznymi,
- 8) wykonywanie zadań określonych przez organy Gminy,
- 9) współdziałanie z innymi komórkami Urzędu i gminnymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
- 10) zapewnienie obsługi kancelaryjno-technicznej właściwych komisji Rady tematycznie związanych z zakresem działania,
- 11) rozpatrywanie i załatwianie interpelacji i wniosków radnych, komisji Rady,
- 12) racjonalne wykorzystanie środków finansowych z budżetu Gminy,
- 13) niezwłoczne informowanie stanowiska d/s wymiaru podatków i opłat o wszelkich zdarzeniach powziętych w trakcie załatwiania spraw służbowych mogących mieć wpływ na powstanie obowiązku podatkowego lub zmieniającego wysokość podatku,

- 14) zabezpieczenie przed kradzieżą i zniszczeniem powierzonego sprzętu biurowego,
- 15) przestrzeganie przepisów ustawy o ochronie danych osobowych i rozporządzeń wykonawczych oraz instrukcji opracowywanych na jej podstawie,
- 16) zabezpieczenie zbiorów danych osobowych przed dostępem do nich osób nieuprawnionych,
- 17) wytwarzanie informacji dla potrzeb Biuletynu Informacji Publicznej zgodnie z przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz rozporządzeń wykonawczych,
- 18) przygotowywanie wniosków o pomoc finansową z funduszy unijnych,
- 19) właściwe przestrzeganie zasad i form postępowania przy udzielaniu zamówień publicznych.

§ 15.

Do zadań Referatu Finansowego należy w szczególności:

1. W zakresie rachunkowości budżetowej i pozabudżetowej:
 - 1) dokonywanie poleceń przelewów z rachunków bankowych,
 - 2) opracowywanie i sprawdzanie dokumentów księgowych pod względem formalnym i rachunkowym,
 - 3) prowadzenie ewidencji dochodów i wydatków budżetowych,
 - 4) prowadzenie ewidencji materiałowej,
 - 5) prowadzenie ewidencji, umarzanie i aktualizacja środków trwałych,
 - 6) prowadzenie ewidencji pozabilansowej, planów finansowych, dochodów i wydatków,
 - 7) prowadzenie ewidencji pozabilansowej zaangażowania wydatków budżetowych,
 - 8) rozliczanie przeprowadzonych inwentaryzacji rzeczowych składników majątkowych,
 - 9) prowadzenie ewidencji i rozliczeń podatku VAT,
 - 10) prowadzenie ewidencji:
 - a) analitycznej,
 - b) syntetycznej,
 - 11) prowadzenie ewidencji:
 - a) wydatków niewygasających z upływem roku budżetowego,
 - b) depozytów,
 - c) lokat terminowych,
 - 12) przekazywanie środków dla jednostek budżetowych oraz dotacji dla instytucji kultury,
 - 13) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej funduszy celowych,
 - 14) windykacja należności budżetowych oraz ze sprzedaży majątku Gminy,
 - 15) rozliczanie organów jednostek pomocniczych ze środków przekazanych z budżetu Gminy,
 - 16) rozliczanie kosztów podróży służbowych krajowych i zagranicznych,
 - 17) sporządzanie list płac i zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego pracowników Urzędu,
 - 18) prowadzenie kart wynagrodzeń pracowników,
 - 19) przygotowywanie danych o wynagrodzeniach do zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu dla pracowników przechodzących na emeryturę lub rentę,
 - 20) sporządzanie deklaracji miesięcznych podatku dochodowego pracowników Urzędu,
 - 21) dokonywanie rocznych rozliczeń podatku dochodowego z Urzędem Skarbowym za

- pracowników Urzędu
- 22) prowadzenie ewidencji zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz przekazywanie dokumentów zgłoszeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
 - 23) dokonywanie zbiorczych i indywidualnych rozliczeń potrąconych składek oraz świadczeń wypłaconych z ubezpieczenia społecznego,
 - 24) dokonywanie zbiorczych i indywidualnych rozliczeń składek na ubezpieczenie zdrowotne,
 - 25) sporządzanie raportów miesięcznych dla osoby ubezpieczonej oraz doręczanie ich pracownikom Urzędu i innym osobom podlegającym ubezpieczeniu,
 - 26) sporządzanie deklaracji miesięcznych podatku dochodowego od osób fizycznych z tytułu zawartych umów zlecenia i umów o dzieło,
 - 27) sporządzanie informacji dla osób fizycznych o dokonanych wypłatach z tytułu zawartych umów zlecenia i umów o dzieło,
 - 28) opracowywanie sprawozdań finansowych i bilansów Urzędu Gminy,
 - 29) prowadzenie obsługi finansowo – księgowej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - 30) obsługa kredytów i pożyczek zaciąganych przez Gminę,
 - 31) ewidencja księgowa środków pomocowych z Unii Europejskiej,
 - 32) analiza i nadzór nad planami finansowymi jednostek budżetowych celem ich zgodności z uchwałą budżetową,
 - 33) analiza i nadzór nad opracowywaniem planów finansowych z zakresu zadań administracji rządowej i innymi zadaniami zleconymi Gminie ustawami oraz porozumieniami (umowami) zawartymi pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego,
 - 34) nadzór nad rozliczaniem dotacji udzielonych z budżetu instytucjom kultury, dla których organem założycielskim jest Gmina Boronów,
 - 35) nadzór nad rozliczaniem dotacji udzielonych z budżetu Gminy organizacjom pożytku publicznego,
 - 36) przygotowywanie informacji z wykonania budżetu za I półrocze,
 - 37) sporządzanie sprawozdań zgodnie z przepisami o sprawozdawczości budżetowej,
 - 38) obsługa finansowo-księgowa Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska.

2. W zakresie księgowości podatkowej:

- 1) dokonywanie wymiaru podatków osobom fizycznym:
 - a) podatku od nieruchomości,
 - b) łącznego zobowiązania pieniężnego,
 - c) podatku leśnego,
 - d) podatku rolnego,
- 2) nadzór nad ustalaniem i przekazywaniem przez osoby prawne i jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej:
 - a) podatku od nieruchomości,
 - b) podatku leśnego,
 - c) podatku rolnego,
- 3) przygotowanie projektu decyzji w sprawie przesunięć terminów płatności podatków i opłat,
- 4) przygotowanie projektu decyzji w sprawie ulg, umorzeń i zaniechania poboru podatków i opłat w granicach uprawnień ustalonych obowiązującymi przepisami osobom fizycznym, prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej:
 - a) rozliczających się bezpośrednio z Gminą,

- b) rozliczających się za pośrednictwem Urzędu Skarbowego,
- 5) prowadzenie kart gospodarstw rolnych,
- 6) prowadzenie ewidencji budynków i gruntów dla celów podatku od nieruchomości,
- 7) prowadzenie rejestrów przypisów i odpisów podatku od nieruchomości,
- 8) prowadzenie przypisów i odpisów łącznego zobowiązania pieniężnego,
- 9) zbieranie materiałów informacyjnych od osób fizycznych do wymiaru podatku od nieruchomości,
- 10) sporządzanie sprawozdań z zakresu realizacji podatków i opłat lokalnych oraz zaległości przedsiębiorców i pomocy publicznej,
- 11) opracowywanie wniosków i opinii do odwołań od decyzji wymiarowych wnoszonych do Samorządowego Kolegium Odwoławczego,
- 12) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie określenia stawek podatków i opłat lokalnych w granicach określonych ustawami,
- 13) przeprowadzanie kontroli w zakresie prawidłowości zeznań stanowiących podstawę wymiaru podatku od nieruchomości,
- 14) przygotowywanie materiałów do planowania dochodów budżetowych z zakresu podatków i opłat lokalnych oraz łącznego zobowiązania pieniężnego,
- 15) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym,
- 16) załatwianie i przygotowywanie odpowiedzi na wnioski i interpelacje radnych oraz wnioski i skargi zgłaszane przez mieszkańców,
- 17) dokonywanie przypisów i odpisów należności i księgowanie wpłat z tytułu:
 - a) zobowiązań pieniężnych rolników,
 - b) podatku od nieruchomości,
 - c) opłat za wieczyste użytkowanie i dzierżawę gruntów,
- 18) likwidacja zaległości w należnościach podatkowych i opłatach poprzez wystawianie upomnień oraz tytułów wykonawczych i przekazywanie ich do Urzędów Skarbowych celem ściągnięcia w drodze egzekucji administracyjnej,
- 19) prowadzenie rejestru zbiorowego wpłat podatkowych i niepodatkowych,
- 20) prowadzenie ewidencji analitycznej podatków i opłat lokalnych,
- 21) wydawanie zaświadczeń o nie zaleganiu w podatkach,
- 22) współdziałanie ze stanowiskiem d/s gospodarki nieruchomościami i planowania przestrzennego w zakresie rozliczeń z tytułu sprzedaży majątku gminy, w tym powiadamianie o spłacie zadłużenia należności zabezpieczających hipotekę celem wykreślenia hipoteki,
- 23) rozliczanie sołtysów z pobranych przez nich należności z tytułu podatków z równoczesnym przeprowadzeniem kontroli rachunkowej oraz obliczeniem wynagrodzeń sołtysów,
- 24) przygotowanie projektu decyzji z zakresu zwrotu podatku akcyzowego dla rolników i prawidłowe rozliczenie dotacji z tego tytułu,
- 25) współdziałanie z Urzędem Skarbowym w przedmiocie gromadzenia dochodów budżetowych.

3. W zakresie obsługi kasowej:

- 1) przyjmowanie wpłat podatków i opłat,
- 2) dokonywanie wypłat,
- 3) sporządzanie raportów kasowych,
- 4) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania,
- 5) wydawanie i rejestr błądów opłat targowych,
- 6) przyjmowanie opłaty skarbowej,
- 7) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie określenia stawek podatków od środków transportowych w granicach określonych ustawami,

- 8) dokonywanie przypisów i odpisów należności i księgowanie wpłat z tytułu podatku od środków transportowych,
- 9) współpraca z Wydziałem Komunikacji przy Starostwie Powiatowym w zakresie informacji o posiadaniu środków transportowych i innych danych wynikających z Rejestru Pojazdów.

§ 16.

Do zadań Referatu Gospodarki Komunalnej, Nieruchomości, Inwestycji, Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Zamówień Publicznych, należy w szczególności:

1. W zakresie gospodarki komunalnej:

- 1) nadzór nad właściwą eksploatacją, zabezpieczeniem i stanem technicznym administrowanych budynków stanowiących zasób komunalny Gminy,
- 2) gospodarka zasobami mieszkaniowymi stanowiącymi własność Gminy,
- 3) naliczanie czynszów i opłat eksploatacyjnych,
- 4) zarządzanie siecią dróg na terenie Gminy oraz współdziałanie z zarządzającymi innymi drogami w tym m.in. nadzór nad stanem technicznym, organizacją ruchu, oznakowaniem pionowym i poziomym,
- 5) prowadzenie zimowego i letniego utrzymania dróg, placów i ciągów pieszych administrowanych przez Gminę,
- 6) prowadzenie ewidencji dróg gminnych,
- 7) przygotowywanie projektów zezwoleń o umieszczaniu reklam i nadzór nad ich prawidłowym ustawieniem,
- 8) umieszczanie i utrzymywanie tablic z nazwami ulic i placów,
- 9) koordynowanie i nadzorowanie działań w zakresie oświetlenia dróg i ulic,
- 10) utrzymywanie zieleni i czystości,
- 11) koordynowanie spraw dotyczących komunikacji publicznej,
- 12) nadzorowanie stanu sanitarnego obiektów komunalnych,
- 13) organizowanie i sprawowanie opieki nad grobami i cmentarzami wojennymi,
- 14) koordynowanie i nadzór działań w zakresie zaopatrzenia ludności w wodę i odprowadzania ścieków,
- 15) utrzymanie i eksploatacja sieci wodociągowej, kanalizacji ściekowej i deszczowej:
 - a) wydawanie warunków technicznych przyłączenia do sieci,
 - b) odbiór przyłączy wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - c) przejmowanie przyłączy wodociągowych wraz z wodomierzem,
 - d) wymiana i plombowanie wodomierzy,
 - e) podejmowanie działań w zakresie usuwania awarii,
 - f) zawieranie umów na dostawę wody,
 - g) okresowa kontrola wodomierzy,
- 16) nadzór nad eksploatacją oczyszczalni ścieków i przepompowni,
- 17) wydawanie kart pracy ciągnika i rozliczanie pracy traktorzysty,
- 18) prowadzenie spraw związanych z wykonywaniem wyroków sądowych przez skazanych,
- 19) nadzorowanie prac robotników gospodarczych wykonujących prace w zakresie gospodarki komunalnej.

2. W zakresie inwestycji:

- 1) przygotowywanie wniosków o potrzeby remontowo-inwestycyjne,
- 2) opracowywanie rocznych planów remontowych i inwestycyjnych w zakresie

- rzeczowym i finansowym,
- 3) uzyskanie koncepcji projektowej oraz decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
 - 4) uzyskanie projektu budowlano – wykonawczego wraz z częścią kosztorysową oraz decyzji o pozwoleniu na budowę,
 - 5) prowadzenie rejestru zamówień publicznych,
 - 6) przygotowanie i prowadzenie prac związanych z wyborem wykonawcy lub dostawcy – - przygotowanie dokumentacji, prowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, przygotowanie projektów umów,
 - 7) współpraca z wykonawcami i inspektorami nadzoru celem jak najlepszej realizacji inwestycji i remontów,
 - 8) udział w komisjach wprowadzenia na budowę i odbioru inwestycji (w tym odbiorów częściowych i odbioru końcowego),
 - 9) współpraca z Sanepidem, Strażą Pożarną, PIP w zakresie uzgodnień oraz przekazania obiektu inwestycyjnego do użytkowania,
 - 10) rozliczenie rzeczowo – finansowe zadań inwestycyjnych, sporządzanie okresowych analiz, sprawozdań z realizacji umowy,
 - 11) nadzór nad terminem realizacji umów dot. inwestycji i remontów,
 - 12) weryfikowanie pod względem formalnym, merytorycznym i rachunkowym faktur i wszelkich operacji związanych z prowadzonymi inwestycjami i remontami,

3. W zakresie gospodarki nieruchomościami i planowania przestrzennego:

- 1) przygotowanie i prowadzenie spraw w zakresie nabycia, zbycia oraz dzierżawy mienia komunalnego Gminy,
- 2) komunalizacja mienia Skarbu Państwa oraz nieruchomości stanowiących własność osób fizycznych,
- 3) przygotowywanie materiałów do skorzystania przez Gminę z prawa pierwokupu,
- 4) podejmowanie czynności zmierzających do ustanowienia i aktualizacji prawa użytkowania wieczystego mienia stanowiącego własność Gminy,
- 5) przygotowywanie informacji o stanie mienia komunalnego,
- 6) naliczanie rocznych opłat za użytkowanie wieczyste,
- 7) prowadzenie z urzędu i na wniosek stron postępowania o podział nieruchomości,
- 8) prowadzenie z urzędu i na wniosek stron postępowania w sprawach o rozgraniczenie nieruchomości,
- 9) prowadzenie postępowania w sprawach scalenia i wymiany gruntów,
- 10) organizowanie przepisów notarialnych w związku ze zbyciem lub nabyciem nieruchomości na rzecz Gminy,
- 11) zlecanie robót geodezyjnych oraz wykonywania operatów szacunkowych nieruchomości,
- 12) przetwarzanie, na podstawie zawartej umowy, danych z bazy ewidencji gruntów i budynków,
- 13) ustalanie oznaczenia nieruchomości wg ksiąg wieczystych i ewidencji gruntów,
- 14) wydawanie decyzji o podziale geodezyjnym,
- 15) badanie i ustalanie stanu prawnego nieruchomości, w tym także regulacja stanu prawnego dróg,
- 16) prowadzenie postępowania z tytułu odszkodowań za grunty przejmowane dla wykonywania zadań własnych Gminy,
- 17) ustalanie w drodze decyzji i pobieranie jednorazowej opłaty w przypadkach zbywania nieruchomości, której cena wzrosła w związku z uchwaleniem lub zmianą

miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,

- 18) przygotowywanie spraw związanych z nadawaniem i zmianą nazw ulic i placów oraz nadawanie numerów porządkowych nieruchomościom położonym na terenie Gminy,
- 19) przygotowywanie wniosków do Wydziału Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego o ujawnienie prawa Gminy w księgach wieczystych dla nieruchomości skomunalizowanych oraz o odpisy z ksiąg wieczystych,
- 20) rejestracja i analiza wniosków o sporządzenie lub zmianę planu,
- 21) współdziałanie przy opracowywaniu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy lub zmiany planu,
- 22) przygotowanie i koordynacja prac związanych z opracowaniem studium uwarunkowań i kierunków,
- 23) przygotowywanie wypisów i wyrysów z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
- 24) wydawanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 25) prowadzenie rejestru wydanych wypisów z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 26) udzielanie informacji o przeznaczeniu terenu na podstawie m.p.z.p. i na podstawie studium,
- 27) prowadzenie postępowania z tytułu opłat adiacenckich.

4. W zakresie ochrony środowiska:

- 1) kształtowanie polityki proekologicznej i monitoringu środowiska,
- 2) podejmowania działań zapewniających ochronę i racjonalne kształtowanie środowiska,
- 3) prowadzenie spraw z wydawaniem koncesji na wywóz nieczystości stałych i ciekłych,
- 4) realizacja zadań związanych z gospodarką odpadami,
- 5) koordynowanie działań w zakresie usuwania dzikich wysypisk śmieci,
- 6) realizacja zadań w zakresie utrzymania porządku i czystości w Gminie,
- 7) podejmowanie działań w zakresie przeciwdziałania zanieczyszczeniom powietrza,
- 8) prowadzenie spraw związanych z usuwaniem drzew i krzewów i wymierzanie kar pieniężnych za samowolnie ich usuwanie,
- 9) ewidencja pomników przyrody i współpraca z Wojewódzkim Konserwatorem Przyrody,
- 10) prowadzenie postępowań w sprawie oceny oddziaływania na środowisko planowych przedsięwzięć dla potrzeb warunków zabudowy i lokalizacji inwestycji,
- 11) prowadzenie spraw związanych z organizacją turystyki i wypoczynku – ścieżki rowerowe,
- 12) współdziałanie ze stowarzyszeniami i udzielanie im pomocy w zakresie rozwoju kultury fizycznej, organizowania imprez sportowych itp.

5. W zakresie rolnictwa, leśnictwa i melioracji:

- 1) ochrona gruntów rolnych i leśnych,
- 2) prowadzenie spraw związanych z remontem dróg dojazdowych do pól:
 - a) sporządzanie wniosków o dofinansowanie zadań z zakresu rolnictwa,
 - b) pełne rozliczenie prowadzonej modernizacji,
- 3) ochrona roślin uprawnych przed szkodnikami, chwastami i chorobami oraz likwidacja ich skutków,
- 4) ochrona zwierząt i zwalczanie zaraźliwych chorób zwierząt,
- 5) rejestracja i wydawanie zezwoleń na utrzymywanie psów z wykazu ras psów uznawanych za agresywne,
- 6) prowadzenie spraw z zakresu opieki nad zwierzętami bezdomnymi,

- 7) opiniowanie rocznych planów łowieckich,
- 8) współdziałanie z dzierżawcą lub zarządcą obwodu łowieckiego w zagospodarowaniu łowieckim obszarów Gminy,
- 9) prowadzenie mediacji dla polubownego rozstrzygnięcia sporu dotyczącego wynagradzania szkód wyrządzonych przez zwierzynę łowną,
- 10) wykładanie projektów planów urządzania lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa do wglądu w siedzibie Urzędu,
- 11) prowadzenie spisów rolnych,
- 12) prowadzenie rejestru umów dzierżawy,
- 13) prowadzenie spraw związanych z aktywizacją zawodową i restrukturyzacją rolnictwa,
- 14) współpraca z rolnikami i organizacjami rolniczymi,
- 15) przyjmowanie zeznań świadków w sprawach zatrudnienia w przypadku braku takich dokumentów,
- 16) wydawanie zaświadczeń w oparciu o zeznania świadków,
- 17) wnioskowanie zmian ewidencji urządzeń melioracji szczegółowych,
- 18) nadzór nad przepustami związanymi z ciekami wodnymi oraz zarurowanymi potokami i rowami,
- 19) prowadzenie przeglądów urządzeń melioracji szczegółowych i wnioskowanie robót konserwacyjnych,
- 20) prowadzenie robót pomiarowych (niwelacja) tras rowów i kanałów,
- 21) uzgadnianie dokumentacji w zakresie renowacji cieków wodnych – rowy, potoki,
- 22) nadzorowanie robót renowacyjnych rowów,
- 23) wykonywania zadań związanych z zabezpieczeniem przed skutkami klęsk żywiołowych,
- 24) prowadzenie uzgodnień inwestycyjnych kolidujących z urządzeniami melioracji szczegółowych.

6. W zakresie działalności gospodarczej, handlu i usług:

- 1) prowadzenie ewidencji działalności gospodarczej, w tym m.in.:
 - a) wpis do ewidencji,
 - b) zmiana wpisu do ewidencji,
 - c) wykreślenie z ewidencji,
 - d) współdziałanie z Krajowym Rejestrem Sądowym,
 - e) zapewnienie zainteresowanym wglądu do PKD oraz urzędowych formularzy wniosków wymaganych ustawą,
- 2) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych do spożycia w miejscu, jak i poza miejscem sprzedaży,
- 3) wydawanie jednorazowych zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 4) naliczanie opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 5) prowadzenie spraw z zakresu ochrony przeciwpożarowej oraz ochotniczej straży pożarnej,
- 6) prowadzenie spraw społecznych komitetów d/s inwestycji oraz rozliczanie wpłat mieszkańców na budowę infrastruktury,

7. Inkasent:

- 1) wystawianie faktur za zużytą wodę i odprowadzone ścieki,
- 2) przyjmowanie należności za wodę i ścieki,
- 3) systematyczne wpłacanie zebranych należności do kasy Urzędu,
- 4) miesięczne rozliczenie wody i ścieków,
- 5) sporządzanie zestawień zużytej przez mieszkańców wody w stosunku do wody zakupionej przez Gminę,

- 6) sporządzanie zestawień ilości ścieków odprowadzonych na oczyszczalnię a zapłaconych przez odbiorców,
- 7) wystawianie upomnień osobom, które zalegają z opłatami,
- 8) pobieranie opłaty targowej.

§ 17.

Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy w szczególności:

- 1) rejestracja stanu cywilnego w księgach stanu cywilnego w formie aktów urodzenia, małżeństwa i zgonu,
- 2) wydawanie odpisów z aktów stanu cywilnego,
- 3) wpisywanie treści aktu stanu cywilnego sporządzonego za granicą do prowadzonej przez urząd księgi stanu cywilnego,
- 4) współpraca z parafią w zakresie realizacji ustawy konkordatowej,
- 5) rejestracja decyzji innych organów administracyjnych i prawomocnych orzeczeń sądowych dotyczących akt stanu cywilnego,
- 6) przyjmowanie oświadczeń o zawarciu związku małżeńskiego,
- 7) wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa w formie wyznaniowej ze skutkiem cywilnym,
- 8) wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa przez obywatela polskiego za granicą,
- 9) unieważnienie, prostowanie błędów pisarskich, ustalanie treści, odtworzenie i uzupełnianie aktów stanu cywilnego,
- 10) przyjmowanie oświadczeń małżonka rozwiedzionego o powrocie do nazwiska noszonego przed zawarciem małżeństwa,
- 11) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu dziecka,
- 12) wydawanie decyzji zezwalającej na zawarcie małżeństwa przed upływem miesięcznego terminu wyczekiwania,
- 13) wydawanie zezwoleń na zawarcie małżeństwa poza miejscem zamieszkania stron,
- 14) przechowywanie ksiąg stanu cywilnego, dokonywanie w nich wzmianek oraz powiadamianie o tych czynnościach organów przechowujących wtóropisy, prowadzenie skorowidzów,
- 15) zabezpieczenie ksiąg stanu cywilnego przed uszkodzeniem, zniszczeniem, kradzieżą,
- 16) prowadzenie spraw konsularnych,
- 17) prowadzenie ewidencji i przechowywanie testamentów,
- 18) przygotowywanie wniosków o nadanie medalu „za długoletnie pożycie małżeńskie” oraz organizowanie uroczystości związanych z tym jubileuszem,
- 19) prowadzenia spraw dot. organizacji społecznych, stowarzyszeń, zgromadzeń i zbiorów publicznych,
- 20) przyjmowanie zawiadomień o imprezach artystycznych lub rozrywkowych i przygotowywanie decyzji dot. organizowania imprez masowych,
- 21) prowadzenie całokształtu spraw związanych z wydawaniem dowodów osobistych i rozliczanie wydanych dowodów osobistych,
- 22) prowadzenie dokumentacji ewidencji mieszkańców,
- 23) prowadzenie ewidencji pobytu czasowego obywateli polskich i cudzoziemców,
- 24) prowadzenie i aktualizowanie komputerowej bazy danych w zakresie ewidencji ludności,
- 25) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania lub wymeldowania,
- 26) wydawanie poświadczeń zameldowania na pobyt stały i czasowy,

- 27) współdziałanie z PESEL, TBD, USC, urzędami gmin, organami wojskowymi, Policją oraz szkołami w sprawach wynikających z ruchu ludności oraz w zakresie przestrzegania dyscypliny meldunkowej,
- 28) stanowienie pełnomocnika w sprawach o ustalenie ojcostwa, o roszczenia alimentacyjne i o przysposobienie,
- 29) prowadzenie i aktualizacja stałego rejestru wyborców Gminy i realizacja zadań w tym zakresie związanych z przeprowadzeniem wyborów i referendów,
- 30) przekazywanie właściwym dyrektorom szkół informacji o aktualnym stanie i zmianach w ewidencji dzieci i młodzieży w wieku 3 – 18 lat,
- 31) realizacja czynności w zakresie wojskowego obowiązku meldunkowego wykonywanego przez osoby podlegające obowiązkowi czynnej służby wojskowej,
- 32) rejestracja przedpoborowych oraz prowadzenie spraw dot. przygotowania i prowadzenia poboru,
- 33) prowadzenie ewidencji osób o nieuregulowanym stosunku do służby wojskowej,
- 34) opiniowanie wniosków o uznanie poborowych lub żołnierzy za jedynych żywicieli rodzin lub konieczności sprawowania przez nich bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny,
- 35) przyznawanie zasiłków członkom rodzin żołnierzy,
- 36) przygotowywanie decyzji w sprawie odroczeń żołnierzy zasadniczej służby wojskowej,
- 37) naliczanie żołnierzom rezerwy, którzy odbyli ćwiczenia wojskowe, świadczeń pieniężnych rekompensujących utracone wynagrodzenie,
- 38) prowadzenie kancelarii tajnej.

§ 18.

Zadaniem radcy prawnego jest kompleksowa obsługa Urzędu i Rady, a w szczególności:

- 1) obsługa prawna i zapewnienie działania Urzędu zgodnie z przepisami prawa,
- 2) opiniowanie projektów umów, porozumień, uchwał Rady i zarządzeń Wójta,
- 3) wydawanie opinii prawnych dot. spraw związanych z działalnością Gminy,
- 4) szkolenie pracowników Urzędu w zakresie obowiązujących przepisów,
- 5) prowadzenie spraw sądowych w zakresie spraw majątkowych Gminy.

§ 19.

Do zadań samodzielnego stanowiska ds. obsługi sekretariatu należy w szczególności:

- 1) obsługa sekretariatu Urzędu,
- 2) zapewnienie obsługi i zabezpieczenia łączności telefonicznej, w tym centrali telefonicznej, fax, telefonów komórkowych,
- 3) wydawanie druków, formularzy, wzorów pism koniecznych do załatwiania spraw urzędowych,
- 4) przyjmowanie korespondencji wpływającej do Urzędu i przekazywanie jej na stanowiska,
- 5) wysyłanie korespondencji urzędowej na zewnątrz drogą pocztową,
- 6) organizowanie spotkań Wójta,
- 7) prowadzenie ewidencji opłat pocztowych,
- 8) prowadzenie spraw zaopatrzenia w materiały biurowe i druki,
- 9) prowadzenie prenumeraty czasopism i dzienników,
- 10) prowadzenie ewidencji zakupionych książek i wydawnictw specjalistycznych,
- 11) składanie zamówień oraz prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych,

- 12) prowadzenie archiwum Urzędu i współpraca z Archiwum Państwowym,
- 13) rejestrowania spraw zgłaszanych przez interesantów i przekazywanie ich właściwym komórkom organizacyjnym,
- 14) ochrona dóbr kultury i współpraca z wojewódzkim konserwatorem zabytków m.in. przygotowywanie materiałów i wniosków do opracowywania decyzji o wpisie do rejestru zabytków, opracowywanie i aktualizowanie gminnego programu ochrony zabytków,
- 15) załatwianie indywidualnych spraw z zakresu pomocy materialnej dla uczniów o charakterze socjalnym (stypendia szkolne i zasiłki szkolne):
 - a) przyjmowanie wniosków wraz z zaświadczeniami,
 - b) zbieranie opinii dyrektora szkoły,
 - c) weryfikacja rachunków,
 - d) przygotowanie projektów decyzji administracyjnych,
 - e) sporządzenie listy wypłat,
 - f) prowadzenie postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranego stypendium,
- 16) prowadzenie i koordynowanie realizacji zadań z zakresu kultury i współdziałanie w tym zakresie z Gminnym Ośrodkiem Kultury,
- 17) przygotowywanie i upowszechnianie całorocznego kalendarza wydarzeń i imprez w zakresie kultury i sportu,
- 18) prowadzenie rejestru instytucji kultury,
- 19) wykonywanie zadań z zakresu ochrony zdrowia w tym m.in. promocja zdrowia, realizacja programów zdrowotnych.

§ 20.

Do zadań samodzielnego stanowiska d/s obsługi Rady i promocji należy w szczególności:

- 1) organizacyjno-techniczna obsługa prac Rady i jej komisji:
 - a) przygotowanie materiałów,
 - b) wysyłanie zawiadomień o sesjach i posiedzeniach,
 - c) protokołowanie sesji i posiedzeń,
- 2) prowadzenia rejestru uchwał Rady,
- 3) prowadzenie korespondencji Rady,
- 4) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta Gminy,
- 5) przekazywanie właściwym referatom i stanowiskom uchwał Rady, wniosków komisji oraz zarządzeń Wójta,
- 6) przekazywanie uchwał Rady organom nadzoru oraz do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego,
- 7) przekazywanie właściwych zarządzeń Wójta organom nadzoru,
- 8) rejestracja i przekazywanie interpelacji radnych odpowiednim referatom i samodzielnym stanowiskom,
- 9) udostępnianie obywatelom dokumentów wynikających z wykonywania zadań publicznych przez Radę, w tym protokołów z sesji Rady i posiedzeń komisji,
- 10) prowadzenie rejestru przepisów prawa miejscowego,
- 11) prowadzenie zbioru aktów prawnych,
- 12) przekazywanie do powszechnej wiadomości aktów prawa miejscowego, obwieszczeń oraz wszelkich informacji o charakterze publicznym na terenie Gminy,
- 13) kompletowanie i przechowywanie aktów normatywnych oraz zbioru przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
- 14) organizowanie wyborów sołtysów i rad sołeckich,
- 15) prowadzenie dokumentacji z zakresu przynależności Gminy do związków międzygminnych, stowarzyszeń, fundacji,

- 16) nadzór nad aktualizacją tablic informacyjnych i wywieszek informacyjnych Urzędu,
- 17) gromadzenie informacji o Gminie i przygotowywanie materiałów promujących gminę na zewnątrz.,
- 18) przygotowanie i prowadzenie działalności wydawniczej w zakresie materiałów promocyjnych i informacyjnych m.in. biuletynu gminnego i jego kolportażu,
- 19) koordynacja działań dot. wykonania serwisu zdjęciowego wydarzeń kulturalnych i promocyjnych Gminy.

§ 21.

Do zadań samodzielnego stanowiska d/s kadrowych, kontroli finansowej i oświaty należy w szczególności:

1. Prowadzenie spraw kadrowych pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy, w tym m.in.:
 - 1) prowadzenie i koordynowanie naboru pracowników,
 - 2) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem i rozwiązywaniem stosunku pracy pracowników,
 - 3) zawiadomienie właściwego wojskowego komendanta uzupełnień o zatrudnieniu i zwolnieniu pracownika oraz o jego kwalifikacjach i zajmowanym stanowisku,
 - 4) przygotowanie i prowadzenie bieżącej dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy,
 - 5) prowadzenie i aktualizacja indywidualnych zakresów kompetencji, zadań, obowiązków i uprawnień,
 - 6) koordynowanie oceny pracowników Urzędu,
 - 7) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem urlopów, zwolnień, awansowaniem, nagradzaniem i karaniem,
 - 8) prowadzenie ewidencji czasu pracy (listy obecności, ewidencja wyjść w godzinach służbowych, rejestr zwolnień lekarskich),
 - 9) prowadzenie rejestru udzielonych przez Wójta upoważnień i pełnomocnictw,
 - 10) przygotowywanie wniosków dla celów rentowych i emerytalnych pracowników,
 - 11) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w sprawach związanych z zawieraniem umów o odbycie stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie-użytecznych, prac interwencyjnych i robót publicznych,
 - 12) organizowanie praktyk zawodowych uczniów szkół średnich i praktyk studenckich.
2. Przyjmowanie i analiza (z upoważnienia Wójta) oświadczeń majątkowych kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i pracowników samorządowych upoważnionych przez Wójta do wydawania decyzji administracyjnych w jego imieniu.
3. Wykonywanie zadań pełnomocnika ochrony informacji niejawnych:
 - 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych w urzędzie,
 - 2) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów niejawnych,
 - 3) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających do dostępu do informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz wydawanie na ich podstawie poświadczeń bezpieczeństwa,
 - 4) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych,
 - 5) prowadzenie wykazu stanowisk i prac oraz osób dopuszczonych do pracy na stanowiskach, z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych,
 - 6) prowadzenie ewidencji osób mających dostęp do informacji niejawnych i osób, które uzyskały poświadczenie bezpieczeństwa.
4. Organizacja i nadzór nad działalnością szkół i przedszkola, w tym m.in.:
 - 1) opracowywanie projektów aktów prawnych normujących sprawy wynikające z obowiązujących przepisów prawa oświatowego,
 - 2) przygotowywanie procedur związanych z powoływaniem i odwoływaniem dyrektora

- szkoły,
- 3) prowadzenie spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
 - 4) analiza i przygotowanie do zatwierdzenia arkuszy organizacyjnych przedszkola i szkół,
 - 5) nadzór i kontrola spełniania obowiązku szkolnego i obowiązku nauki,
 - 6) opracowywanie i przygotowanie celem uzgodnienia ze związkami zawodowymi projektów Regulaminu wynagradzania nauczycieli na nowy rok budżetowy oraz innych aktów prawnych związanych z oświatą i edukacją,
 - 7) prowadzenie spraw dofinansowania kształcenia zawodowego młodocianych.
5. Prowadzenie spraw bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie:
- 1) kierowania pracowników na badania wstępne i okresowe,
 - 2) organizowanie przeprowadzenia szkoleń wstępnych pracowników oraz szkoleń podstawowych i okresowych,
 - 3) prowadzenia dokumentacji wypadków,
 - 4) prowadzenia gospodarki odzieżą ochronną i roboczą oraz środkami czystości i ochrony osobistej.
6. Prowadzenie kontroli. w tym m.in.:
- 1) sporządzanie okresowych planów kontroli,
 - 2) kontroli wewnętrznej wynikającej z przepisów o finansach publicznych,
 - 3) kontroli finansowej jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 4) bezzwłoczne sygnalizowanie Wójtowi stwierdzonych nieprawidłowości,
 - 5) sporządzanie sprawozdań z przeprowadzonych kontroli,
 - 6) prowadzenie dokumentacji kontrolnej.
7. Organizowanie i koordynacja prac związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem wyborów prezydenckich, parlamentarnych, samorządowych, referendum.
8. Prowadzenie spraw zaopatrzenia w sprzęt i urządzenia biurowe oraz środki czystości.

§ 22.

Do zadań samodzielnego stanowiska d/s zarządzania kryzysowego należy w szczególności:

- 1) realizowanie przedsięwzięć w zakresie przygotowania Gminy do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
- 2) zorganizowanie doręczania i doręczanie dokumentów powołania do czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny w trybie akcji kurierskiej,
- 3) organizacja szkoleń w dziedzinie obronności,
- 4) reklamowanie osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
- 5) przeprowadzanie czynności oraz współdziałanie z właściwymi organami wojskowymi w zakresie wykonywania powszechnego obowiązku obrony przez osoby podlegające temu obowiązkowi,
- 6) realizacja przedsięwzięć związanych z podwyższaniem gotowości obronnej państwa,
- 7) prowadzenie spraw świadczeń na rzecz obrony,
- 8) plakatowanie obwieszczeń o powołaniu osób do czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
- 9) planowanie zadań z zakresu obrony cywilnej,
- 10) opracowywanie i opiniowanie planów obrony cywilnej,
- 11) tworzenie i przygotowanie do działań jednostek organizacyjnych obrony cywilnej,
- 12) organizowanie i koordynowanie szkoleń oraz ćwiczeń obrony cywilnej,
- 13) organizowanie szkolenia ludności w zakresie powszechnej samoobrony,
- 14) przygotowywanie i zapewnienie działania systemu wykrywania i alarmowania oraz

- systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach,
- 15) przygotowanie i organizowanie ewakuacji ludności,
 - 16) planowanie i zapewnienie ochrony oraz ewakuacji dóbr kultury na wypadek zagrożenia zniszczeniem,
 - 17) zaopatrywanie organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki techniczne i umundurowanie niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej, a także zapewnienie odpowiednich warunków ich przechowywania, konserwacji, eksploatacji i remontu,
 - 18) doskonalenie systemu reagowania kryzysowego:
 - a) opracowanie i przedstawienie do zatwierdzenia planów reagowania kryzysowego,
 - b) organizacja ćwiczenia zespołu reagowania kryzysowego,
 - c) rozbudowa i wyposażenie miejsc pracy gminnego zespołu reagowania kryzysowego.

§ 23.

Do zadań informatyka należy w szczególności:

- 1) planowanie i organizowanie prac w zakresie komputeryzacji Urzędu,
- 2) proponowanie i wdrażanie nowych systemów informatycznych,
- 3) naprawy bieżące oraz dokonywanie okresowych przeglądów sprzętu,
- 4) wykonywanie prac nad integracją systemów informatycznych w celu uproszczenia pracy i maksymalnego wykorzystania raz wprowadzonych danych,
- 5) nadzór nad pocztą elektroniczną,
- 6) współpraca z jednostkami zewnętrznymi tj. dostawcami sprzętu, administratorami programów,
- 7) prowadzenie spraw zaopatrzenia w materiały eksploatacyjne do komputerów,
- 8) obsługa techniczna i nadzór nad poprawnością pracy sprzętu i wdrożonych systemów oraz zbieranie opinii o pracy i przydatności programów oraz ich wadach,
- 9) prowadzenie wstępnego instruktażu obsługi sprzętu i oprogramowania,
- 10) śledzenie nowości rynkowych w zakresie oprogramowania i udostępnianie informacji w tym zakresie pracownikom Urzędu,
- 11) przygotowywanie danych i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na usługi i zakup sprzętu komputerowego, oprogramowania, serwisu sprzętu itp.,
- 12) administrowanie siecią i systemami informatycznymi,
- 13) pełnienie obowiązków administratora bezpieczeństwa informacji w Urzędzie wynikających z obowiązujących przepisów prawa,
- 14) obsługa i aktualizacja strony internetowej Urzędu oraz Biuletynu Informacji Publicznej,
- 15) wnioskowanie rozbudowy sprzętu oraz konfiguracji sprzętu zgodnie z wymaganiami oprogramowania,
- 16) prowadzenie rejestru sprzętu i oprogramowania,
- 17) wnioskowanie o likwidację sprzętu komputerowego,
- 18) prowadzenie spraw ochrony przeciwpożarowej w urzędzie.

V. ZASADY I TRYB OPRACOWYWANIA I WYDAWANIA AKTÓW PRAWNYCH.

§ 24.

1. Organy samorządowe Gminy wydają akty prawne powszechnie obowiązujące na obszarze Gminy (przepisy gminne) w formie uchwał i zarządzeń.
2. Akty prawa ustanawiają:
 - 1) Rada - w formie uchwał,
 - 2) Wójt - w formie zarządzeń.
3. Projekty aktów wymienionych w ust. 2 przygotowują właściwe rzeczowo referaty lub samodzielne stanowiska.
4. Projekt aktu prawnego powinien zawierać:
 - 1) podstawę prawną,
 - 2) postanowienia merytoryczne,
 - 3) wskazanie organu, referatu albo osoby odpowiedzialnej za wykonanie aktu prawnego,
 - 4) sposób i miejsce ogłoszenia aktu prawnego, jeżeli wymagają tego przepisy,
 - 5) akceptację radcy prawnego Urzędu wyrażoną w formie podpisu.
5. Przygotowujący projekty aktów, o których mowa wyżej przedkładają je do zaopiniowania:
 - 1) Radcy prawnemu Urzędu,
 - 2) Skarbnikowi - jeżeli treść aktu dotyczy budżetu lub może wywołać skutki finansowe.
6. W miarę potrzeb i obowiązujących przepisów prawa przygotowane projekty aktów prawnych winne być konsultowane z zainteresowanymi organizacjami społecznymi, związkami zawodowymi i innymi podmiotami.

§ 25

Urząd prowadzi rejestr i zbiór przepisów gminnych dostępny do powszechnego wglądu.

§ 26.

1. Przepisy gminne ogłasza się przez rozplakatowanie na tablicach informacyjnych Gminy, a także zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. W zakresie określonym ustawami przepisy gminne ogłasza się w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym.

VI. ZASADY PRZYJMOWANIA I ZAŁATWIANIA INDYWIDUALNYCH SPRAW OBYWATELI.

§ 27.

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w terminach określonych w Kodeksie postępowania administracyjnego i przepisach szczegółowych.
2. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli, kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego. Ponoszą odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe ich załatwienie.
3. Kontrolę i koordynację działań w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli w tym zwłaszcza skarg , wniosków i interwencji sprawuje Zastępca.

§ 28.

1. Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa Kodeks postępowania administracyjnego, instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne.
2. Sprawy wniesione przez obywateli do urzędu są ewidencjonowane w sekretariacie Urzędu w centralnym rejestrze kancelaryjnym.
3. Sekretariat prowadzi rejestr skarg i wniosków wpływających do Urzędu oraz skarg zgłoszonych w czasie przyjęcia interesantów przez Wójta i pracowników.

§ 29.

1. Wójt i Zastępca Wójta przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków we wtorki każdego tygodnia w godz. 8¹⁵ – 9¹⁵ oraz w godz. 16⁰⁰ – 17⁰⁰.
2. Skarbnik przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków każdego dnia w ramach swoich godzin pracy.
3. Pracownicy samodzielnych stanowisk przyjmują interesantów w ciągu dnia pracy Urzędu.

VIII. ZASADY PODPISYWANIA PISM I DECYZJI.

§ 30.

1. Organizację pracy kancelaryjnej w Urzędzie określa Instrukcja Kancelaryjna dla organów gminy i związków międzygminnych wprowadzona rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1999 r (Dz.U. Nr112, poz.1319 z późn.zm.).
2. Obieg korespondencji zawierającej informacje niejawne określają odrębne przepisy.
3. Zasady dotyczące podejmowania rozstrzygnięć i podpisywania pism określa także niniejszy Regulamin.

§ 31.

Wójt podpisuje osobiście:

- 1) zarządzenia, decyzje, postanowienia, pisma okólne i polecenia służbowe,
- 2) korespondencję kierowaną do naczelnych organów władzy państwowej oraz naczelnych, centralnych i terenowych organów administracji rządowej,
- 3) korespondencję kierowaną do organów administracji samorządowej,
- 4) korespondencję kierowaną do organów kontroli i nadzoru,
- 5) korespondencję kierowaną do sądów i organów ścigania,
- 6) pisma związane ze współpracą zagraniczną,
- 7) odpowiedzi na pisma i interwencje posłów i senatorów,
- 8) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych oraz skargi i wnioski,
- 9) pisma okolicznościowe i listy gratulacyjne,
- 10) wnioski w sprawach odznaczeń i medali (orderów),
- 11) wszelkie pisma dotyczące stosunku pracy pracowników Urzędu, dyrektorów i kierowników podległych jednostek organizacyjnych,
- 12) korespondencję w sprawach mogących wywołać dla gminy skutki finansowe,
- 13) pisma zastrzeżone do podpisu przez Wójta odrębnymi przepisami lub mające ze względu na swój charakter specjalne znaczenie.

§ 32.

1. Pracownicy kierowniczych i samodzielnych stanowisk podpisują dokumenty i korespondencję na podstawie i w ramach otrzymanego od Wójta pisemnego upoważnienia.
2. Udzielone upoważnienie lub pełnomocnictwo włącza się do akt osobowych pracownika.

§ 33.

1. Pisma przedkładane do podpisu Wójtowi wymagają parafy pracownika, który przygotował dokument.
2. Dokumenty i przepisy oraz korespondencja mogące wywołać skutki finansowe wymagają kontrasygnaty Skarbnika.
3. W pismach wielostronnicowych parafuje się każdą stronę.

VII. ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ.

§ 34.

1. Zadaniem kontroli jest w szczególności:
 - 1) stwierdzenie zgodności działania kontrolowanej jednostki z przepisami prawa,
 - 2) badanie i ocena prawidłowości realizowanych zadań, legalności, gospodarności, celowości i rzetelności działań,
 - 3) ujawnianie niewykorzystanych rezerw i niegospodarności,
 - 4) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości oraz osób za nie odpowiedzialnych,
 - 5) wskazanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie ujawnionych nieprawidłowości i uchybień.
2. System kontroli obejmuje kontrolę zewnętrzną i wewnętrzną.
3. Kontrolę zewnętrzną w jednostkach organizacyjnych wykonuje osoba wyznaczona przez Wójta i posiadająca pisemne upoważnienie.
4. Kontrolę wewnętrzną wykonuje Wójt, Zastępca Wójta lub Skarbnik Gminy w stosunku do pracowników bezpośrednio im podległych.

§ 35.

1. Koordynację działalności kontrolnej w Urzędzie sprawuje Zastępca Wójta i Skarbnik.
2. Plan kontroli określa w szczególności:
 - 1) tematykę kontroli,
 - 2) rodzaj kontroli,
 - 3) termin przeprowadzenia kontroli,
 - 4) osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie kontroli.

§ 36.

Szczegółowe zasady oraz tryb organizacji wykonywania kontroli określa w drodze zarządzenia Wójt.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 37.

Zmiany postanowień niniejszego Regulaminu dokonywane są w drodze zarządzenia Wójta.

§ 38.

Wszelkie wątpliwości związane z interpretacją postanowień niniejszego Regulaminu rozstrzyga Wójt.

§ 39.

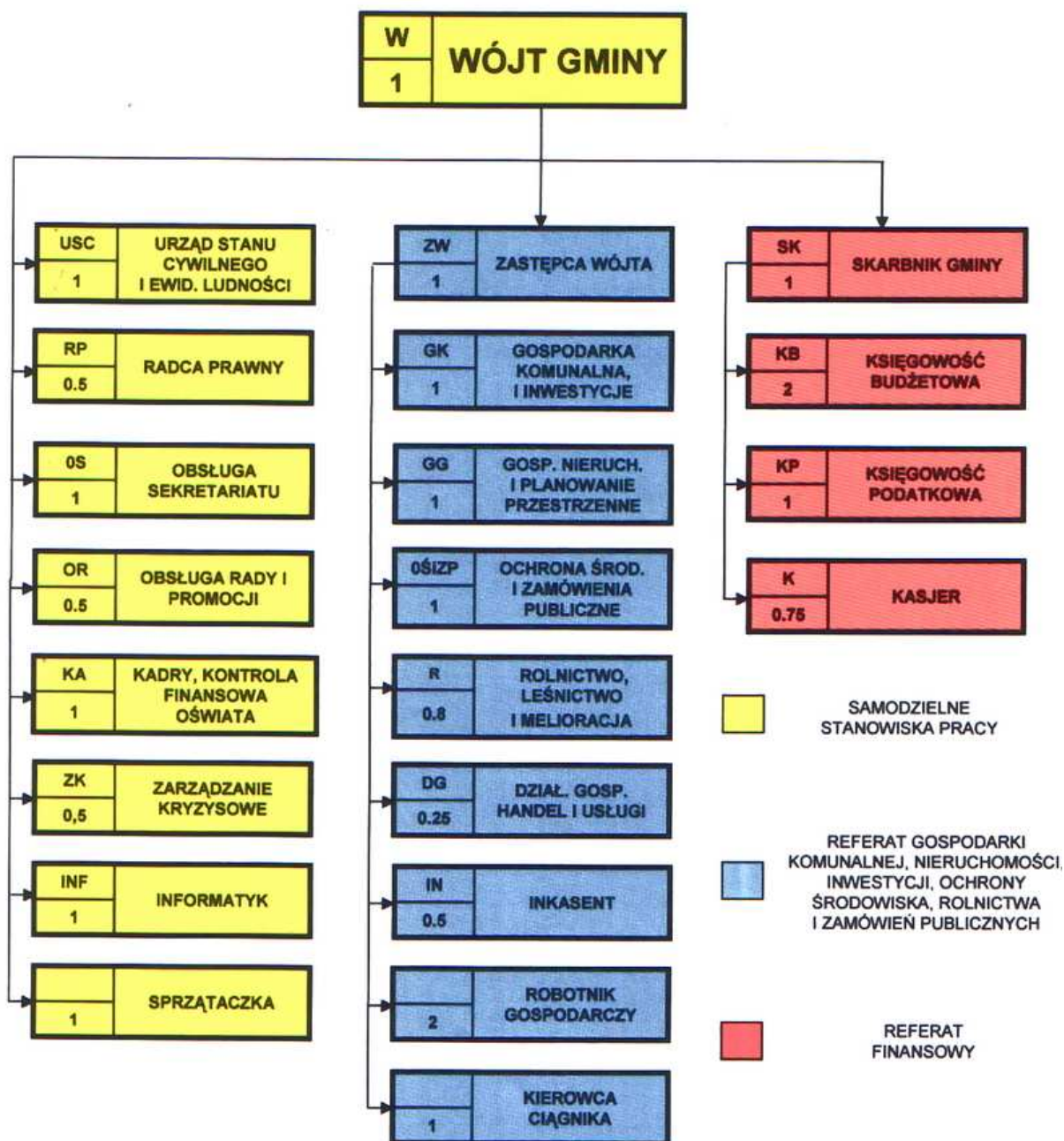
Traci moc zarządzenie Wójta Gminy w Boronowie Nr 63/2007 z dnia 30 maja 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Boronowie.

§ 40.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 09 lipca 2007 r.


mgr Rufin Majchrzyk

SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY W BORONOWIE



WÓJT
mgr *Rufin Majchrzyk*