

UCHWAŁA NR 42/XLI/2018
RADY GMINY W BORONOWIE

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) Rada Gminy w Boronowie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów, w następującym brzmieniu:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów;
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
 - d) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) aktywne uczestniczenie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz;
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) aktywny udział w pracach organów szkoły;
- 5) dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości jej pracy;
 - b) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły;
 - d) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - e) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, wyposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt;
 - f) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 1 000,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

3. Wójt Gminy oraz dyrektor szkoły ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

- 1) 1200,00 zł dla dyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 2) 1600,00 zł dla dyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów
- 3) 2000,00 zł dla dyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów
- 4) 850,00 zł dla wicedyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 5) 1250,00 zł dla wicedyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów

6) 1550,00 zł dla wicedyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia tych obowiązków;
- 3) nauczycielowi tej szkoły, wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania tych zadań w następujących wysokościach:

1) wychowawstwa klasy liczącej:

- a) do 20 uczniów w wysokości 100,- zł miesięcznie,
- b) od 21 do 25 uczniów włącznie w wysokości 120,- zł miesięcznie,
- c) powyżej 25 uczniów w wysokości 140,- zł miesięcznie,

2) opiekuna stażu - w wysokości 80,- zł. miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny potrąca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz za czas urlopu macierzyńskiego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka. Przez przerwę w odbywaniu stażu rozumie się nieobecność nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającą nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. Prawo do tego dodatku powstaje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm) - 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm) - 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dnia ustawowo wolnego od pracy, usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 4, urlopu bezpłatnego.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności – zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień, rekoalekcji, skierowania nauczyciela na konferencje i szkolenia – traktuje się, jak za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 800,00 zł i nie wyższa niż 4 000,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 400,00 zł i nie wyższa niż 2 500,00 zł.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły z inicjatywy własnej lub na złożony w okresie od 01 stycznia do 30 września pisemny wniosek organu prowadzącego, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców albo działającej w szkole organizacji związkowej.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej;
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe;
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi – z inicjatywy Wójta na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców.

7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna lub Rada Rodziców składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy:

- 1) wzorowa organizacja pracy szkoły oraz szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
- 2) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi;
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 4) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 6) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły;
- 7) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 8) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych;
- 9) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach.

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 13. 1. Za opiekę nad dziećmi w ramach „zielonej szkoły” trwającej przynajmniej 5 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10 godzin ponadwymiarowych i dodatkowo 2 godziny za każdy następny dzień, nie więcej jednak niż jak za 20 godzin.

2. Za opiekę nad dziećmi w czasie wycieczki szkolnej trwającej co najmniej 2 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 4 godzin ponadwymiarowych i dodatkowo 2 godziny za każdy następny dzień.

Postanowienia końcowe

§ 14. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Traci moc uchwała Nr 77/XXVI/2012 Rady Gminy w Boronowie z dnia 7 listopada 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy



mgr Irena Brol