

Zarządzenie Nr 30/2012
Wójta Gminy Boronów
z dnia 12 marca 2012 roku

w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Rady Gminy w Boronowie dot. ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) oraz uchwały Nr 12/II/2010 Rady Gminy w Boronowie z dnia 13 grudnia 2010 r. w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego Gminy Boronów w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji Wójt Gminy Boronów zarządza, co następuje:

§ 1.

Przeprowadza się konsultacje projektu uchwały Rady Gminy w Boronowie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Termin rozpoczęcia konsultacji ustala się na dzień 13 marca 2012 r. a zakończenia - 30 marca 2012 r.

§ 3.

1. Projekt uchwały, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia zamieszcza się na stronie internetowej Urzędu Gminy Boronowie www.boronow.bip.net.pl zakładka „projekty uchwał do konsultacji” oraz tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Boronów, ul. Dolna 2.
2. Uwagi i wnioski do projektu uchwały, o której mowa w § 1 zarządzenia można składać do dnia zakończenia konsultacji;
 - w formie pisemnej opinii złożonej w sekretariacie Urzędu Gminy,
 - przesłane drogą elektroniczną na adres iwonab@boronow.pl bez konieczności opatrywania bezpiecznym podpisem elektronicznym.

§ 4.

Osobą odpowiedzialną za przeprowadzenie konsultacji jest Iwona Bełkot zatrudniona w Urzędzie Gminy w Boronowie na stanowisku specjalisty ds. kadr, bhp i oświaty.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT

mgr Rufin Majchrzyk

Uchwała nr _____
Rady Gminy w Boronowie
z dnia _____ 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Boronowie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów**, w następującym brzmieniu:

§ 1.

Ileć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor	1 000,00 – 1 600,00
2.	Wicedyrektor	700,00 – 1 300,00
3	Nauczyciel pełniący funkcje kierownicze nie wymieniony w pkt. 1 i 2	400,00 – 600,00

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego - uzależnionego od złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska - ustala dla dyrektora szkoły Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1, a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

§ 6.

Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania tych zadań w następujących wysokościach:

- 1) wychowawstwa klasy liczącej:
 - do 20 uczniów w wysokości 85,- zł miesięcznie,
 - od 21 do 25 uczniów włącznie w wysokości 100,- zł miesięcznie,
 - powyżej 25 uczniów w wysokości 115,- zł miesięcznie,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 70,- zł. miesięcznie.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli

zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Dodatek za wysługę lat

§ 10.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z czego:
 - 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 500,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 250,00 zł.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy:
 - 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - 3) dorobek naukowy- publikacje, opracowania,
 - 4) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych
 - 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:
 - 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zróżnicowanie formy działalności wychowawczej,
 - 4) przygotowywanie uroczystości szkolnych,
 - 5) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi - z inicjatywy Wójta lub na wniosek Rady Pedagogicznej.
6. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

§ 15.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.