

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Boronowie.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) i art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 1152 z późn.zm.) Wójt Gminy w Boronowie zarządza, co następuje

§ 1.

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy w Boronowie wprowadzonym zarządzeniem Nr 124/2006 Wójta Gminy Boronów z dnia 18 grudnia 2006 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 11 pkt 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3.1) Rozkład czasu pracy pracowników administracyjno-biurowych i gospodarczych zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, z wyjątkiem pracowników wymienionych w pkt. 2 i 3 przedstawia się następująco;

poniedziałek, środa i czwartek	w godz. 7.30 – 15.30
wtorek	w godz. 8.00 – 17.00
piątek	w godz. 7.30 – 14.30

1) Pracownik zatrudniony na stanowisku sprzątaczkę pracuje od poniedziałku do piątku w godzinach od 13.00 do 21.00.

2) Pracownik zatrudniony na stanowisku palacza CO w czasie sezonu grzewczego pracuje od poniedziałku do piątku w godzinach 5.30 – 13.30.

3) Rozkład czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy określa Wójt odrębnym pismem, którego przyjęcie musi być potwierdzone własnoręcznym podpisem pracownika.”

2. § 13 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 12 nie może przekroczyć 150 godzin w roku kalendarzowym.

2. Dla osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – praca w godzinach przekraczających 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień – ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.

3. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.”

3. § 20 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Ewidencję czasu pracy i czasu nieprzepracowanego przez poszczególnych pracowników prowadzi pracownik zatrudniony na stanowisku d/s kadr.

2. Dla każdego pracownika założona i prowadzona jest odrębnie karta ewidencji czasu pracy w zakresie ustalonym przez przepisy prawa pracy.

3. Ewidencja czasu pracy jest udostępniana pracownikowi, na jego żądanie.”

4. § 34 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Nie wolno zatrudniać kobiet, a w szczególności kobiet w ciąży przy pracach i w warunkach wymienionych w przepisach zawierających wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.

2. Ustala się wykaz prac, przy których nie można zatrudniać kobiet, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze

nocnej, a także bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy.

4. Kobiety opiekujące się dzieckiem w wieku do lat czterech nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy. ..
5. § 35 otrzymuje brzmienie:
 1. Wzbronione jest zatrudnianie osób, które nie ukończyły 16 roku życia, poza wyjątkami wynikającymi z przepisów Kodeksu pracy i aktów wykonawczych. W szczególności zastosowanie mają przepisy rozdziału IX Kodeksu Pracy art.art.190 – 205 (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn.zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz.U. Nr 200, poz. 2047 z późn.zm.).
 2. Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w warunkach wymienionych w przepisach zawierających wykazy prac wzbronionych.
 3. Ustala się wykaz prac przy których nie można zatrudniać młodocianych, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą po upływie dwóch tygodni.


mgr Rufin Majchrzyk

**Wykaz
prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet**

Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała

- 1) Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej
 - a) 12 kg – przy pracy stałej
 - b) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godz w czasie zmiany roboczej)
 - 2) Ręczne podnoszenie pod górę – po schodach, pochylniach których max kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej
 - b) 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godz w czasie zmiany roboczej)
 - 3) Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 50 kg – przy przewożeniu ciężarów na taczkach jednokołowych
 - b) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2, 3, 4 – kołowych
- Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2 %.
- W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej - masa ciężarów nie może przekraczać 60 % podanych wielkości.

Prace w warunkach narażenia na hałas i drgania

- 1) Prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne przekraczające dopuszczalne wartości,
- 2) Wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

Dla kobiet w ciąży i w okresie karmienia

- 1) prace wymienione w pkt 1, 2, 3 jeżeli występuje przekroczenie ¼ określonych w nich wartości
- 2) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej
- 3) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę
- 4) prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, usuwanie skutków awarii
- 5) prace na wysokości – poza stałymi galeriami, podestami posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem) oraz wchodzenia i schodzenia po drabinach i klamrach
- 6) prace w wymuszonym rytmie pracy
- 7) prace w wykopach oraz zbiornikach otwartych

W przypadku polecenia wykonywania prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet a nie ujętych w powyższym wykazie stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz.U. Nr 114, poz. 545 z późn.zm.)

Wykaz prac wzbronionych młodocianym

Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała i w określonych warunkach:

1. Obciążenie pracą fizyczną
Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają dopuszczalne wielkości.
2. Dźwiganie ciężarów i ich transport
 - 1) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach załadunkowych i wyładunkowych, przewożeniu ciężarów samojedznymi środkami transportu,
 - 2) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany	
	Dziewczeta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	10	15
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	14	20
przy powtarzalnym obciążeniu		
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	8	12

- 3) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę tj. Po pochyleniu i schodach, których wysokość przekracza 5 m a kąt nachylenia 30° ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczeta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	10	15
przy powtarzalnym obciążeniu		
Do ukończenia 16 roku życia	3	5
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	5	8

3. Przewożenie ciężarów:
 - 1) Wzbronione jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia przewożenie ciężarów na taczkach jednokołowych.
 - 2) Wzbronione jest przewożenie ciężarów na wózkach dwukołowych młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia.
 - 3) Wzbronione jest młodocianym chłopcom i dziewczętom do 16 roku życia przewożenie ładunków na wózkach 3 lub 4-kołowych poruszanych ręcznie.
4. Wzbronione jest zatrudnianie przy pracach wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała – pochylonej lub w przysiadzie.

5. Prace poniżej poziomu gruntu tj. w zagłębieniach o głębokości większej niż 0,7 m, których szerokość jest mniejsza niż dwukrotna głębokość.
6. Prace na wysokości powyżej 3 m.
7. Prace, podczas których młodociani są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów np. koszenie kosą, obróbka drewna przy użyciu pilarki z napędem mechanicznym.
8. Prace przy budowie i rozbiórce obiektów budowlanych.

Wykaz prac, przy których dozwolone jest zatrudnienie młodocianych po ukończeniu 16 roku życia:

1. Dozwolone jest zatrudnienie młodocianych chłopców przy przewożeniu na taczkach jednokołowych na odległość 50 m ładunków o masie 50 kg po powierzchni gładkiej, utwardzonej, jeżeli pochylenie nie przekracza 2 %.
2. Dozwolone jest zatrudnienie młodocianych chłopców przy przewożeniu na wózkach dwukołowych na odległość 100 m ładunków o masie do 80 kg po powierzchni gładkiej, utwardzonej, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %, a po powierzchni nie równej – ciężarów do 50 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 1 %.
3. Dozwolone jest zatrudnienie młodocianych przy przewożeniu na wózkach 3 lub 4 kołowych na odległość 150 m ładunków o masie: dziewczętom do 50 kg oraz chłopcom do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %.

Masa ładunków, o których mowa w pkt 1 – 3 obejmuje również masę urządzenia transportowego.

WÓJT

mgr Rufin Majchrzyk