

Zarządzenie Nr 122/2019
Wójta Gminy Boronów
z dnia 23 sierpnia 2019 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506) oraz uchwały Nr 12/II/2010 Rady Gminy w Boronowie z dnia 13 grudnia 2010 r. w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego Gminy Boronów w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji Wójt Gminy Boronów zarządza, co następuje:

§ 1. Przeprowadza się konsultacje projektu uchwały Rady Gminy Boronów w sprawie **ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów.**

§ 2. Termin rozpoczęcia konsultacji ustala się na dzień 23 sierpnia 2019 r. a zakończenia - 6 września 2019 r.

§ 3. 1. Projekt uchwały, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia zamieszcza się na stronie internetowej Urzędu Gminy w Boronowie www.boronow.bip.net.pl zakładka „projekty uchwał do konsultacji” oraz tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Boronów, ul. Dolna 2.

2. Uwagi i wnioski do projektu uchwały, o której mowa w § 1 zarządzenia można składać do dnia zakończenia konsultacji;

- w formie pisemnej opinii złożonej w sekretariacie Urzędu Gminy,
- przesłane drogą elektroniczną na adres gmina@boronow.pl bez konieczności opatrywania bezpiecznym podpisem elektronicznym.

§ 4. Osobą odpowiedzialną za przeprowadzenie konsultacji jest Ewa Stefanik zatrudniona w Urzędzie Gminy w Boronowie na stanowisku inspektora.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. Wójta
SEKRETARZ GMINY
mgr Szymon Żyłka

Projekt

z dnia 20 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR

Rady Gminy Boronów

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 34 a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz.506) Rada Gminy Boronów, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów, w następującym brzmieniu:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów;
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

7

- d) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych;
- 4) opracowywanie i wdrażanie projektów, programów w zakresie dydaktyki i wychowania;
- 5) aktywne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz;
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych;
 - f) organizowanie konkursów przedmiotowych;
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości jej pracy;
 - h) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
 - i) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły;
 - j) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - k) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, doposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt;
 - l) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli.
- 6) skuteczne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w realizowaniu lokalnej polityki oświatowej: w zakresie edukacji regionalnej i ekologicznej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 100,00 zł. i wyższy niż 1 000,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Boronów.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Boronów, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

3. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

- 1) 1500,00 zł dla dyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 2) 1800,00 zł dla dyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów
- 3) 2300,00 zł dla dyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów
- 4) 1100,00 zł dla wicedyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 5) 1500,00 zł dla wicedyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów
- 6) 1850,00 zł dla wicedyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów.

7

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia tych obowiązków;
- 3) nauczycielowi tej szkoły, wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 110,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

§ 8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego ;
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a ponad 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 800,00 zł i nie wyższa niż 3 000,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 400,00 zł i nie wyższa niż 1 500,00 zł.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły z inicjatywy własnej lub na złożony w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku pisemny wniosek organu prowadzącego, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców albo działającej w szkole organizacji związkowej.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej;
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe;
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - 4) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi – z inicjatywy Wójta na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców.

7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna lub Rada Rodziców składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy:

- 1) wzorowa organizacja pracy szkoły oraz szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
- 2) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi;
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 4) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły;
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 7) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych;
- 8) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Postanowienia końcowe

§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15. Traci moc uchwała Nr 77/XXVI/2012 Rady Gminy w Boronowie z dnia 7 listopada 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.