

UCHWAŁA NR 61/XXII/2016

**Rady Gminy Boronów
z dnia 9 listopada 2016 roku**

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem
[wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik-podinspektor]

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.)

Rada Gminy Boronów uchwala, co następuje:

§ 1

Rada Gminy Boronów nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia, z winy pracownika z radnym Gminy Boronów Panem *[wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik-podinspektor]* zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w *[wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik-podinspektor]*.

§ 2

Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi załącznik do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Boronów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy w Boronowie

mgr Irena Brol

Załącznik do uchwały nr 61/XXII/2016
Rady Gminy Boronów
z dnia 9 listopada 2016 r.

Uzasadnienie

W dniu 07.11.2016r. do Przewodniczącej Rady Gminy Boronów wpłynęło *[wylączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik- podinspektor]* pismo w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie na podstawie art. 52 § 1 pkt.1 Kodeksu pracy stosunku pracy z radnym, Panem *[wylączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik- podinspektor]*z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

Rada Gminy Boronów, po zapoznaniu się z przedstawionymi okolicznościami zawartymi w cytowanym powyżej piśmie *[wylączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik- podinspektor]* nie widzi uzasadnienia warunkującego wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem *[wylączenie jawności w zakresie danych osobowych na podst. art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Jawność wyłączyła Ewa Stefanik- podinspektor]* na podstawie art. 52 § 1 pkt.1 Kodeksu pracy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych. Wskazany tryb rozwiązania stosunku pracy – art. 52 § 1 pkt.1 Kodeksu pracy jest w odniesieniu do opisanych przewinień, w tym podnoszonej utraty zaufania do pracownika niewspółmiernie surowy przyjmując inne przewidziane przepisami prawa pracy możliwe sposoby wyciągnięcia odpowiednich konsekwencji w stosunku do pracownika, bez stosowania trybu rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy w Boronowie

mgr Krena Brol