

UCHWAŁA NR 77/XXVI/2012
RADY GMINY W BORONOWIE

z dnia 7 listopada 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Boronowie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów**, w następującym brzmieniu:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2. W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 1 000,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

3. Wójt Gminy oraz dyrektor szkoły ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

- 1) 1000,00 zł dla dyrektora szkoły do 15 oddziałów
- 2) 1400,00 zł dla dyrektora szkoły od 16 do 22 oddziałów
- 3) 1800,00 zł dla dyrektora szkoły powyżej 22 oddziałów
- 4) 800,00 zł dla wicedyrektora szkoły do 15 oddziałów
- 5) 1150,00 zł dla wicedyrektora szkoły od 16 do 22 oddziałów
- 6) 1450,00 zł dla wicedyrektora szkoły powyżej 22 oddziałów.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania tych zadań w następujących wysokościach:

1) wychowawstwa klasy liczącej:

- do 20 uczniów w wysokości 85,- zł miesięcznie
- od 21 do 25 uczniów włącznie w wysokości 100,- zł miesięcznie,
- powyżej 25 uczniów w wysokości 115,- zł miesięcznie,

2) opiekuna stażu - w wysokości 70,- zł. miesięcznie.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny potrąca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz za czas urlopu macierzyńskiego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka. Przez przerwę w odbywaniu stażu rozumie się nieobecność nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającą nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. Prawo do tego dodatku powstaje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- 1) za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm) - 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm) - 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dnia ustawowo wolnego od pracy, usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 4, urlopu bezpłatnego.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności – zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, skierowania nauczyciela na konferencje i szkolenia – traktuje się, jak za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 500,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 250,00 zł.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły z inicjatywy własnej lub na złożony w okresie od 01 stycznia do 30 września pisemny wniosek organu prowadzącego, Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo działającej w szkole organizacji związkowej.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej;
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej;
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi - z inicjatywy Wójta lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy;

- 1) wzorowa organizacja pracy szkoły oraz szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 2) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi,
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 4) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 5) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 6) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 7) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 9) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20,- zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25,- zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 30,- zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40,- zł

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących członków rodziny;

- 1) małżonka,
- 2) pozostających na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej lub policealnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) niepracujące dzieci będące studentami we systemie dziennym, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14. Traci moc uchwała Nr 19/XXVII/2009 Rady Gminy w Boronowie z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Edward Czyż