

**UCHWAŁA NR 50/XXIII/2012
RADY GMINY W BORONOWIE**

z dnia 10 lipca 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek
Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy w Boronowie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów, w następującym brzmieniu:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1. regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.),
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
4. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
6. nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
7. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2. W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych uczniów,
2. osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
7. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
8. inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
9. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
10. stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
11. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 1 000,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor :	
	- do 15 oddziałów	700,00 – 1 200,00
	- 16 oddziałów i więcej	1 000,00 – 1 600,00
2.	Wicedyrektor	do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora
3	Nauczyciel pełniący funkcje kierownicze nie wymieniony w pkt. 1 i 2	4 00,00 – 60 0,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 ustala się uwzględniając:

1. wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje,
4. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania tych zadań w następujących wysokościach:

1. wychowawstwa klasy liczącej:
 - do 20 uczniów w wysokości 85,- zł miesięcznie,
 - od 21 do 25 uczniów włącznie w wysokości 100,- zł miesięcznie,
 - powyżej 25 uczniów w wysokości 115,- zł miesięcznie,
2. opiekuna stażu - w wysokości 70,- zł. miesięcznie.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

1. za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm) - 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy,
2. za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm) - 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z czego:

1. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
2. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 500,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 250,00 zł.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły z inicjatywy własnej lub na złożony w okresie od 01 stycznia do 30 września pisemny wniosek organu prowadzącego, Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo działającej w szkole organizacji związkowej.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:

1. w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej;
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
2. w zakresie pracy opiekuńczej;
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami
3. W zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi - z inicjatywy Wójta lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy;

1. wzorowa organizacja pracy szkoły oraz szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
2. prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi,
3. współpraca ze środowiskiem lokalnym,
4. powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
5. angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
6. wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
7. organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
8. pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
9. znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków

1. przy jednej osobie w rodzinie - 20,- zł
2. przy dwóch osobach w rodzinie - 25,- zł
3. przy trzech osobach w rodzinie - 30,- zł
4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40,- zł

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 13. Traci moc uchwała Nr 19/XXVII/2009 Rady Gminy w Boronowie z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
w Boronowie

Edward Czyż