

UCHWAŁA NR 65/XII/2019
Rady Gminy Boronów

z dnia 28 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 34 a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz.506 ze zm.) Rada Gminy Boronów, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów, w następującym brzmieniu:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
- 7) wprowadzenie innowacji pedagogicznych;
- 8) opracowywanie i wdrażanie projektów, programów w zakresie dydaktyki i wychowania;
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz;
- 10) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 13) udział w pracach komisji egzaminacyjnych;

- 14) organizowanie konkursów przedmiotowych;
- 15) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości jej pracy;
- 16) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
- 17) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły;
- 18) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 19) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, doposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt;
- 20) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli.
- 21) skuteczne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w realizowaniu lokalnej polityki oświatowej: w zakresie edukacji regionalnej i ekologicznej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest wypłacany nauczycielowi przy spełnieniu określonej liczby kryteriów wymienionych w paragrafie 2:

Liczba kryteriów	Kwota dodatku motywacyjnego w zł
co najmniej 3	100,00
co najmniej 6	200,00
8	300,00
9	400,00
co najmniej 10	500,00
co najmniej 12	600,00
co najmniej 14	700,00
co najmniej 16	800,00
co najmniej 18	900,00
21	1000,00

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres trzech miesięcy.

3. Łączna kwota wydatkowana na dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie przekroczy puli odpisu na dodatek motywacyjny przyznanej przez Wójta Gminy Boronów.

4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Boronów.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Boronów, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

3. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

- 1) 1500,00 zł dla dyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 2) 1800,00 zł dla dyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów
- 3) 2300,00 zł dla dyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów
- 4) 1100,00 zł dla wicedyrektora szkoły do 14 oddziałów
- 5) 1500,00 zł dla wicedyrektora szkoły od 15 do 20 oddziałów
- 6) 1850,00 zł dla wicedyrektora szkoły powyżej 20 oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły;

- 2) wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia tych obowiązków;
- 3) nauczycielowi tej szkoły, wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 110,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

§ 7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego ;
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a ponad 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 800,00 zł i nie wyższa niż 3 000,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 400,00 zł i nie wyższa niż 1 500,00 zł.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora przyznaje Dyrektor Szkoły z inicjatywy własnej lub na złożony w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku pisemny wniosek organu prowadzącego, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców albo działającej w szkole organizacji związkowej.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży, imprezy kulturalne oraz sportowe;
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi – z inicjatywy Wójta na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców.

7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta, Rada Pedagogiczna lub Rada Rodziców składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy:

- 1) wzorowa organizacja pracy szkoły oraz szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
- 2) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi;
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 4) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły;
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 7) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych;
- 8) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Postanowienia końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Boronów.

§ 13. Traci moc uchwała Nr 77/XXVI/2012 Rady Gminy w Boronowie z dnia 7 listopada 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie im. Unii Europejskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

**Przewodniczący Rady
Gminy Bogdan Hutsz**